

オンライン版

急速な採用難を乗り切る

参加
無料

人材採用 実践講座

参加者の **98%** が満足 of 講座です。
(2018 年度参加者アンケートより)

ご要望にお応えし

今回は 5 月に「来場受講」、6・7 月に「オンライン受講」を実施予定。

複数日程でのオンライン開催を決定

第 1 クール・第 2 クールの 2 部制となります。各クール全 4 コンテンツを 1 か月で受講頂けます。

[第 1 クール]

6月8日 (水) 15:00~16:30
<ホームページの集客力を上げたい>

6月15日 (水) 15:00~16:30
<「選ばれる面接」をしたい>

6月22日 (水) 15:00~16:00
<応募から入社までのスピードを上げたい>

6月29日 (水) 15:00~16:00
<サービス現場の労働生産性を上げたい>

[第 2 クール]

7月5日 (火) 15:00~16:30
<ホームページの集客力を上げたい>

7月12日 (火) 15:00~16:30
<「選ばれる面接」をしたい>

7月19日 (火) 15:00~16:00
<応募から入社までのスピードを上げたい>

7月26日 (火) 15:00~16:00
<サービス現場の労働生産性を上げたい>

※各プログラムは、講座50~80分、質疑応答10分を予定。※同じ講座名は内容も同じになります。※開場は開始時間の10分前になります。

登壇者

大藪 貴之

Takayuki Oyabu

HRソリューションズ株式会社 取締役 兼 執行役員副社長

株式会社リクルート、株式会社ベンチャー・リンクを経て、2010年にHRソリューションズ株式会社に入社。

2016年から「多数企業の自社採用応募率向上のきっかけになれば」と「時代を勝ち抜く 人材採用実践講座」の講師を務めている。

経済の再開に向けた人手確保の動きが活発化。 求人倍率も上昇しており、採用難が深刻化する見通しです。

2022年2月の有効求人倍率は1.21倍に上昇。求人数が増え、求職者数が減少しています。

当セミナーを受講頂き、採用力・定着力UPに向けた取り組みを！

当スクール参加企業は採用力がアップしています！

不参加企業の応募増加率

116%

参加企業 A社 (飲食業) の応募増加率

357%

リクオプ、ハイソルご利用企業の60%が当スクールにご参加。のべ3250人以上の採用責任者・採用担当の皆様にご参加いただきました。
講座参加後にすぐに採用活動に実践されて、応募増加率も、平均138%の応募率増加につながっています。

(2016年8月～10月、2018年8月～10月で比較。2016年8月時点のご利用企業のみ)

ここがポイント！お客様の採用の課題を解決します。

1 人事採用に携わる全ての方向けの講座です。

2016年の開始より、のべ3,250名以上にご参加いただいている定番講座です。特に初めて人事・採用に携わる方の基礎作りに最適です。

2 採用ホームページの応募数を増やす方法を解説！

検索エンジンで上位表示するポイントなど、採用ホームページをより多くの方に見ていただく方法や、応募につながる原稿の書き方をお伝えします。

3 「連絡取れず」を解消し、入社を最大化！

応募後に立ちはだかる採用を阻む壁を突破する方法を、フェーズごとに具体的にお話いたします。多くのお客様が、「連絡取れず」を減らしています。

4 応募者の入社動機を促進させる効果的な採用面接！

採用面接での大切な目的は、入社後にご活躍いただくための動機づけをすること。【入社したくなる面接】のポイントをお伝えます。

5 サービス現場の生産性向上、そのヒント事例をご紹介します！

付帯業務削減・主体業務割り当てマネジメントだけでなく、ピークタイムを新たな販売機会にして成功している企業事例のご紹介。

お申込みはWebでお早めに

Web申込みはこちら

<https://jinzai-saiyo.net/school/>

