

# Part-Time Jobs SURVEY of College Students

## 大学生のアルバイト探しに おける携帯利用の実態調査

2010.12.07

【携帯の利用実態】 大学生の約 7 割がアルバイト探しに携帯を活用 .....	1
【バイト探しに携帯を使う理由】 携帯を利用する理由は、約 9 割が「場所・時間を問わず、 いつでもどこでも利用できるから」 .....	1
【携帯検索の利用動向】 求人サイト利用が約 65%。検索エンジン利用は約 35% 仕事探しのキーワードは「アルバイト + 地名・駅名」が TOP .....	2
【バイト選びで重視するポイント】 アルバイト探しで重視するポイントは、「勤務場所」、「給与」、「勤務日・時間」 .....	2
【登録制の利用意向】 バイトスタッフの確保には「登録制」が有効。アルバイト登録制利用が、82.3% .....	3

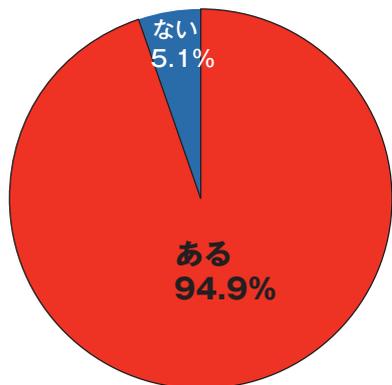
**携帯の  
利用実態**

# 大学生の約7割がアルバイト探しに携帯を活用。

「アルバイトを探す際に携帯電話(スマートフォンを含む)を利用しますか?」という質問に対して、「携帯と他の手段を併用する」という回答が最も多く66.9%、「アルバイト探しは携帯でしか行わない」と答えた方は5%。あわせて71.9%がアルバイト探しに携帯を利用していることが分かりました。

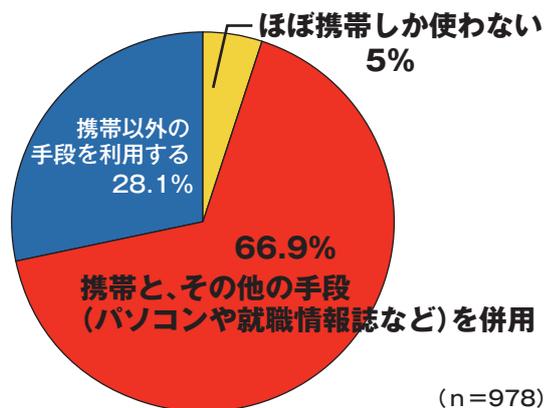
**アルバイト探しをしたことはありますか? (単一回答)**

94.9%がアルバイトをしたことがあると回答



(アルバイト探しを行ったことがあると答えた方 978 名に質問)  
**アルバイトを探す際、携帯電話(スマートフォンを含む)を利用しますか? (単一回答)**

71.9%が、アルバイト探しに携帯を利用と回答



**携帯を  
使う理由**

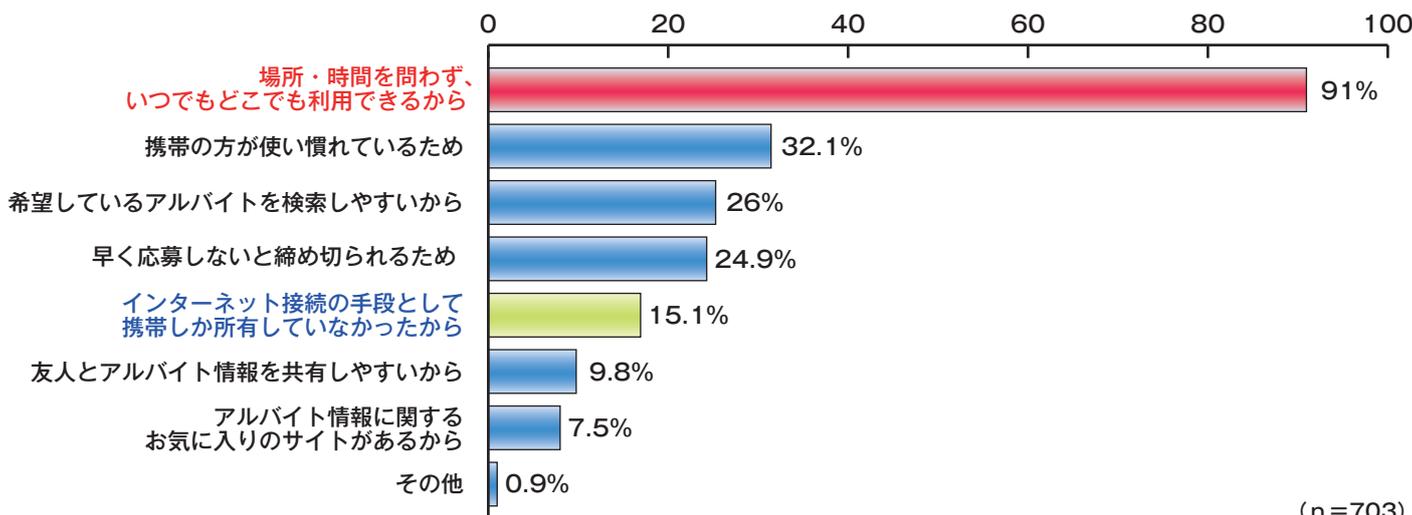
# 携帯を利用する理由は、約9割が「場所・時間を問わず、いつでもどこでも利用できるから」と回答

「アルバイト探しに、携帯電話(スマートフォンを含む)を利用した理由は」という質問では、「場所・時間を問わず、いつでもどこでも利用できるから」が91%で2位以下を大きく引き離しました。そのほかの回答では「携帯の方が使い慣れているため」32.1%、「希望しているアルバイトを検索しやすいから」26%、「早く応募しないと締め切られるため」24.9%という結果でした。

なお「インターネット接続の手段として携帯しか所有していなかったから」と回答した方はわずか15.1%で、ほとんどの大学生はインターネットへの接続手段として携帯以外(パソコンなど)の手段を有しており、「利便性の良さ」で携帯を利用しているという事が分かります。

(携帯でアルバイト探しを行ったことがある方、703名に質問)  
**アルバイトを探す際に、携帯電話(スマートフォンを含む)を利用した理由は? (複数回答)**

アルバイト探しに携帯を使う理由は、「いつでもどこでも使える」という利便性。

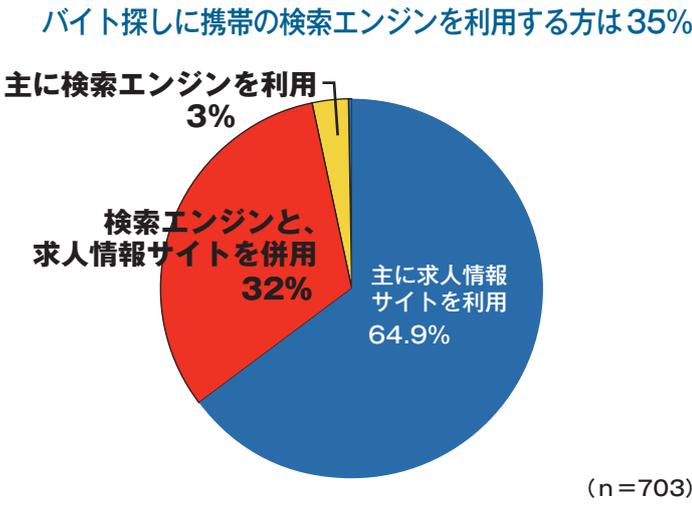


検索利用

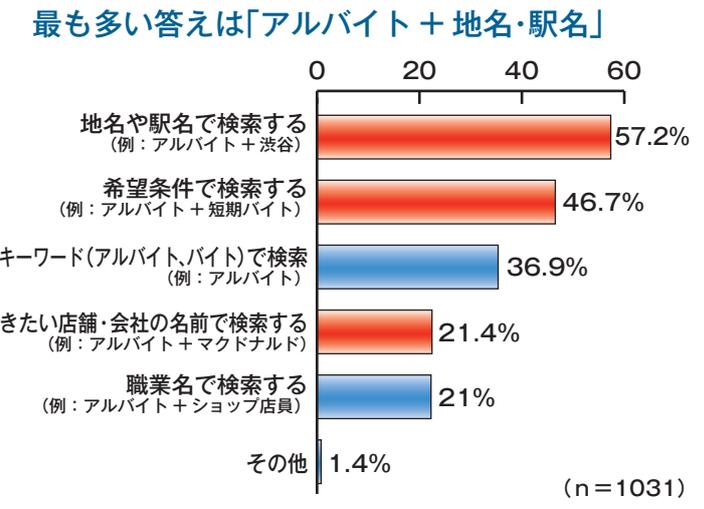
# 求人サイト利用が約65%。検索エンジン利用は約35%。 仕事探しのキーワードは「アルバイト + 地名・駅名」がTOP。

「携帯電話(スマートフォンを含む)でアルバイトを探す場合に利用する手段は」という質問に対しては、求人情報サイトをあげる方が65%を占めており、やはりアルバイト探し的手段としては求人系ポータルサイトが最も主流的手段となっています。また一方で、検索エンジン利用者(求人情報サイトとの併用も含む)が約35%もいるなど、モバイル検索エンジンの浸透とともに検索利用者が増えています。アルバイト募集を行う企業側としては、今後は自社サイトの検索エンジン対策も行っていく必要があるでしょう。

(携帯でアルバイト探しを行ったことがあると答えた方、703名に質問)  
**携帯電話(スマートフォンを含む)でアルバイトを探す場合に利用する手段は?** (単一回答)



**アルバイト情報を検索する際、「アルバイト」「バイト」といった言葉と組み合わせるキーワードは?** (複数回答)

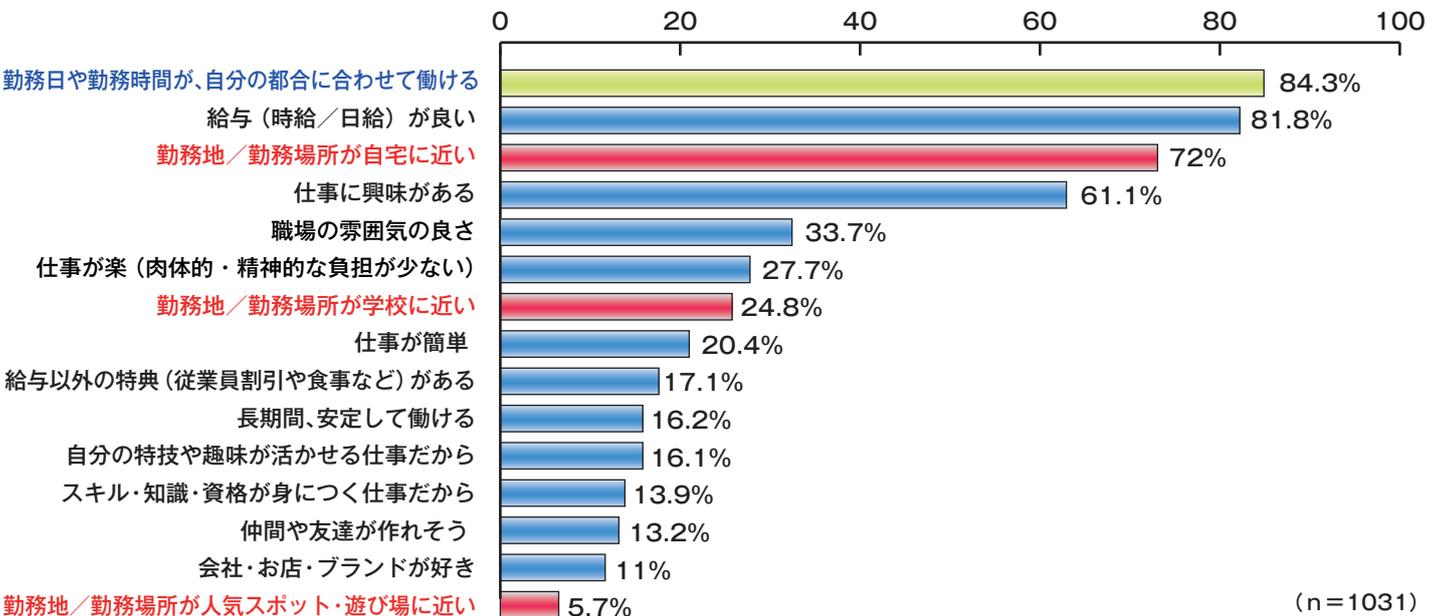


バイト選びのポイント

# アルバイト探しで重視するポイントは、「勤務場所」、「給与」、「勤務日・時間」。

一方、アルバイトの応募先を決める際に重視するポイントを訊ねる質問では、「勤務日や勤務時間が、自分の都合に合わせて働ける」84.3%と最も多く、次いで「給与が良い」81.8%、「勤務地/勤務場所が自宅に近い」が72%ととなっています。なお、今回のアンケートでは、「勤務地/勤務場所」についての選択肢を「自宅に近い」「学校に近い」「遊び場に近い」の3つに分けていますが、これらを合わせると、「勤務地/勤務場所」を挙げる方が最も多く、バイト選びで最も重視するポイントは「勤務場所」であると言えます。

**アルバイトサイトなどで、アルバイトの応募先を決める際に重視するポイントは?** (複数回答)



登録制の  
利用意向

## バイトスタッフの確保には「登録制」が有効！

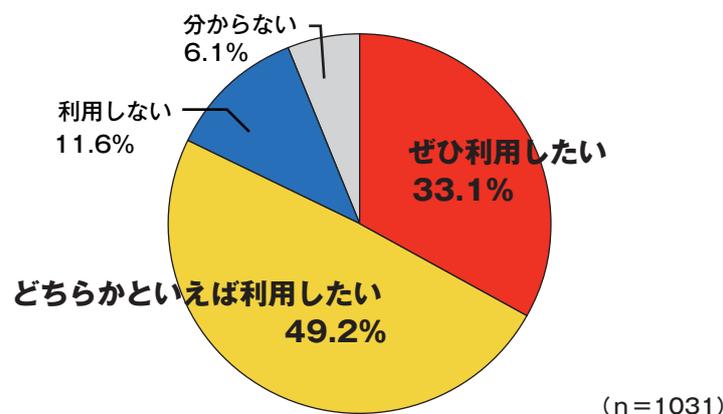
「希望するアルバイトの応募が締め切られてしまったが、アルバイト登録制がある場合、利用しますか？」(単一回答)という質問では、「ぜひ利用したい(33.1%)」と「どちらかといえば利用したい(49.2%)」となっています。あわせて82.3%の方が、アルバイト登録制を支持しています。

**希望するアルバイトの応募が締め切られてしまったが、アルバイト登録制<sup>(※)</sup>がある場合、利用しますか？**

※アルバイト登録制：アルバイトに空き枠ができた時に企業より案内が来る仕組み

(単一回答)

アルバイト登録制支持が、82.3%。バイトスタッフの確保には「登録制」の導入が有効。



### - 調査概要 -

実施期間：2010年11月13日(土)～11月15日(月)

対象地域：日本全地域

調査対象：2011年春卒業予定の大学4年生、大学院1・2年生(男女)

調査方法：インターネットアンケート

有効回答数：1031名

## ■ COMPANY PROFILE ■

- |        |  |
|--------|--|
| ■ 会社名  | HRソリューションズ株式会社<br><a href="http://www.hr-s.co.jp/">http://www.hr-s.co.jp/</a>  |
| ■ 所在地  | 東京都中央区日本橋本町 1-4-12<br>日本橋センタービルディング 10F  |
| ■ 資本金  | 1 億 2,924 万円   |
| ■ 代表   | 代表取締役 武井 繁   |
| ■ 事業内容 | <ul style="list-style-type: none"><li>・採用コンサルティング</li><li>・採用業務支援システム「リクログ」の企画・開発<br/><a href="http://www.reclog.jp/">http://www.reclog.jp/</a></li><li>・採用業務支援システム「リクログモバイル」の企画・開発<br/><a href="http://m.reclog.jp/">http://m.reclog.jp/</a></li><li>・各種評価診断ツールの提供</li><li>・採用選考面接官研修</li><li>・有料職業紹介事業（認可番号 13-1-300365）</li><li>・労働者派遣事業（認可番号般 13-300505）</li></ul> |

## 本件に関するお問い合わせは

TEL:03-3548-8711

FAX:03-3548-8864

**info@hr-s.co.jp**

担当：本江（ほんごう）